

# สรุปความก้าวหน้าการดำเนินโครงการสร้างชุมชนบริหารจัดการตนเองพื้นที่ประมงยั่งยืน

นำเสนอ วันที่ 16 มกราคม 2557



**เป้าหมาย : สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน** (ระยะที่ 1 งบประมาณสนับสนุนโครงการชุมชน 2,198,360.00 บาท)

โดยมีแนวทางสร้างความเข้มแข็ง ดังนี้

- พัฒนาคณะ เสริมสร้างทักษะให้ผู้นำชุมชน/ผู้นำกลุ่ม ในชุมชนมีความสามารถ “สร้าง” และ “ใช้” ข้อมูลความรู้/กระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อคลี่คลายปัญหา หรือพัฒนาชุมชน
- สร้างกลไกการบริหารจัดการที่เข้มแข็ง เกิด “กลุ่มคน” ที่ทำงานร่วมกันและมีการพัฒนา “คนรุ่นใหม่” เพื่อสืบทอดการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- ปัญหาของชุมชนได้รับการคลี่คลาย หรือพัฒนาให้ดีขึ้น

## ตัวชี้วัดของโครงการ

มีผลลัพธ์ความสำเร็จหลัก (Key Result Area: KRA) ที่ต้องการเห็น **3 ด้าน** และตัวชี้วัด (Key Performance Indicator: KPI) 11 ตัว ดังนี้

KRA	KPI
<b>KRA 1 ผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพความสามารถในการทำงาน</b>	KPI 1 ผู้นำชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างน้อยชุมชนละ 5 คน KPI 2 มีกระบวนการคิดในลักษณะการจัดการกับปัญหาด้วยตนเอง ลดการพึ่งพาทภายนอก ใช้ทรัพยากรภายในชุมชนจัดการกับปัญหามากขึ้น KPI 3 มีทักษะการทำแผนงานโครงการ หรือแผนการพัฒนาชุมชน โดยใช้ข้อมูลเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ KPI 4 มีกระบวนการทำงานโดยสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน KPI 5 สามารถติดตามโครงการ สรุปบทเรียนการทำงาน วิเคราะห์ความสำเร็จ ความล้มเหลวของโครงการได้ KPI 6 สามารถสื่อสารวิสัยทัศน์และกระบวนการทำงานที่สำเร็จของโครงการเพื่อสร้างการเรียนรู้ให้ผู้อื่นได้อย่างชัดเจนและมีพลัง
<b>KRA 2 ชุมชนเกิดกลไกในการจัดการกับปัญหา</b>	KPI 1 มีการรวมตัวของคนในชุมชน มีคณะทำงาน แบ่งความรับผิดชอบ และจัดระบบการทำงาน เพื่อร่วมกันจัดการปัญหา KPI 2 กลไกสามารถดึงพลังของท้องถิ่นเข้ามาร่วมจัดการปัญหาของชุมชน KPI 3 กลไกสามารถดึงคนรุ่นใหม่ในชุมชนมาร่วมทำงานกับแกนนำ เพื่อสร้างการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพให้คนรุ่นใหม่ (รับไม้ต่อ) KPI 4 มีระบบการจัดเก็บข้อมูลและจัดการความรู้เพื่อใช้ประโยชน์ (มีการแสวงหาข้อมูล/ ความรู้ และมีระบบฐานข้อมูล และกลไกการสร้างการเรียนรู้ของกลุ่มที่เรียกว่า Professional Learning Community (PLC)) KPI 5 สามารถประสานหน่วยงานภายนอกเข้ามาร่วมจัดการกับปัญหา หรือสนับสนุนการทำงานของชุมชนให้บรรลุเป้าหมาย
<b>KRA 3 ปัญหาของชุมชนได้รับการคลี่คลาย</b>	<b>(แต่ละโครงการวางตัวชี้วัดของตนเอง)</b> 1. เช่น กรณีผลิตภัณฑ์ หรือการบริการ ให้มีการยกระดับจากเดิม 2. ระบบบริการสาธารณะในชุมชนต้องมีการจัดการ พึ่งพาการลงทุนจากภายนอกน้อยลง ใช้ทรัพยากรในชุมชนในการจัดการมากขึ้น

# วาระที่ 3.1.4 (ต่อ) แผนที่แสดงชุมชนเป้าหมายทั้งหมด 11 แห่ง ครอบคลุมพื้นที่ 5 อำเภอ 3 จังหวัด จำแนกตามระยะเวลาอนุมัติดำเนินโครงการ

## อ.สุขสำราญ จ.ระนอง (3 ชุมชน)

- บ้านกำพวน
- บ้านบางกล้วยนอก
- บ้านทะเลนอก

## อ.กันตัง จ.ตรัง (2 ชุมชน)

- บ้านเจ้าใหม่/หาดยาว
- คลองซีล่อม

## อ.ปะเหลียน จ.ตรัง (2 ชุมชน)

- บ้านแหลม/บ้านทุ่ง ต.เกาะสุกร
- บ้านในทอน

## อ.ทุ่งหว้า จ.สตูล (1 ชุมชน)

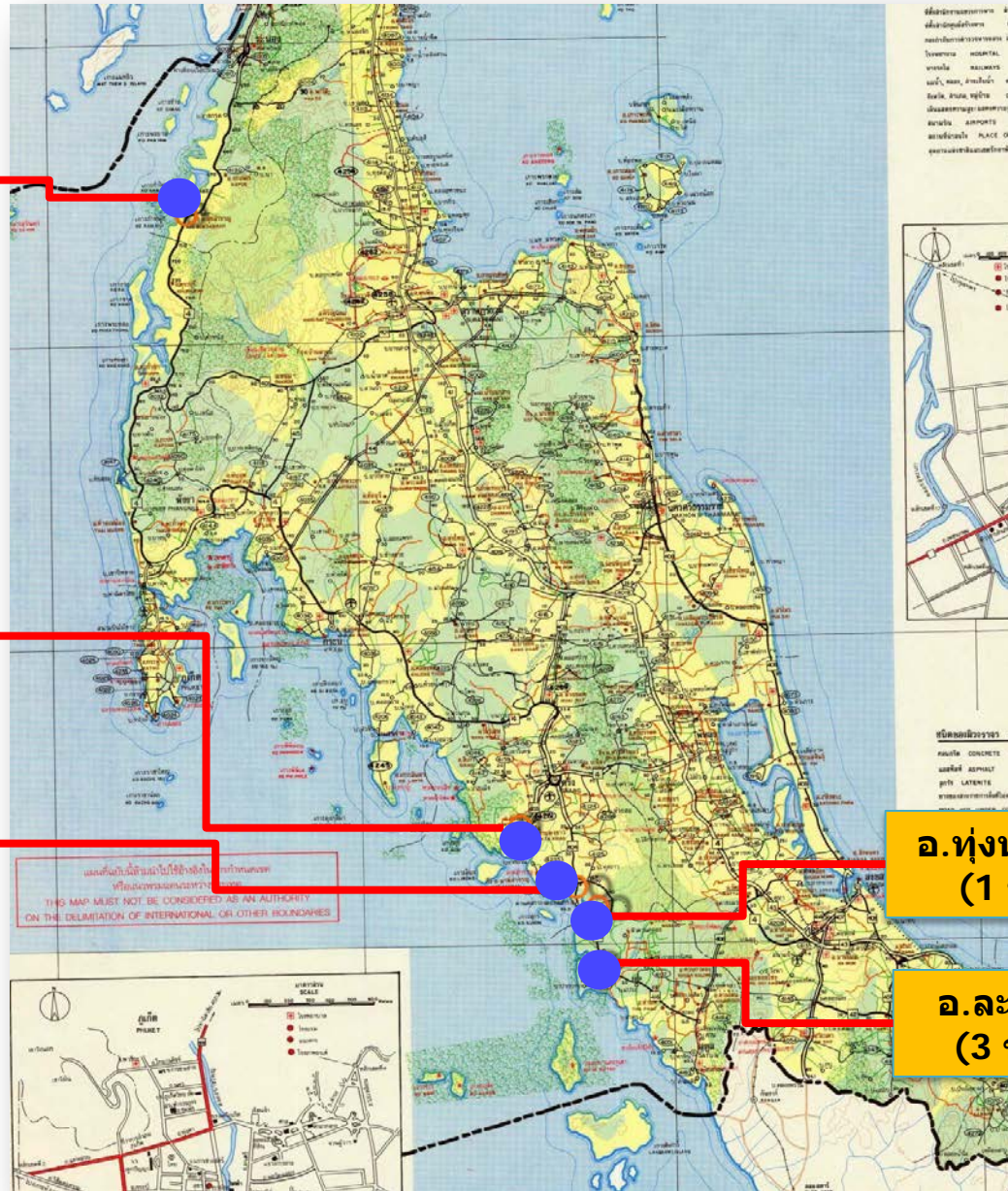
- บ้านซอนคลาน

## อ.ละงู จ.สตูล (3 ชุมชน)

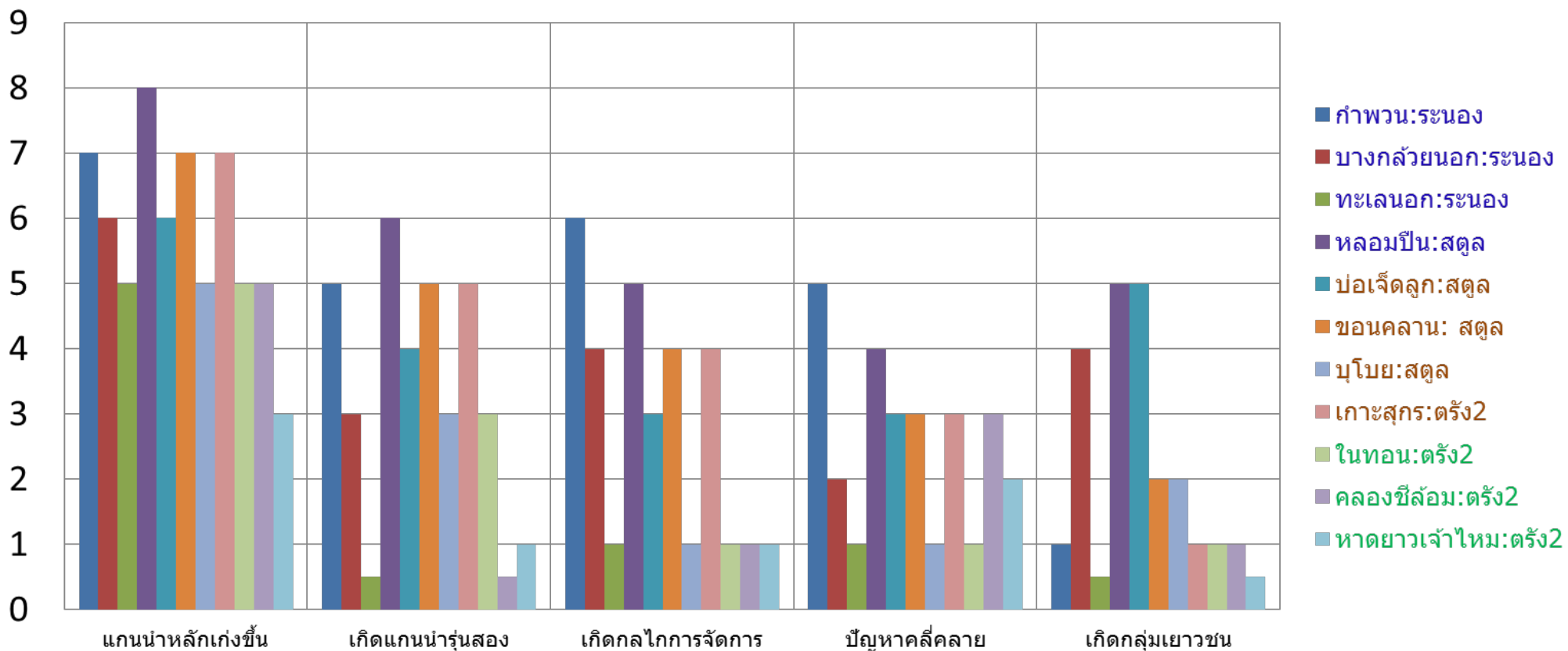
- บ้านหลอมปิ่น
- บ้านปอเจ็ดลูก
- บ้านบุไຍ

**สัญลักษณ์**

- อนุมัติ ม.ค.2556:5 ชุมชม
- อนุมัติ มี.ค.2556:2 ชุมชน
- อนุมัติ พ.ค.2556:4 ชุมชน



# การประเมินภาพรวมความสำเร็จของโครงการ



## หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินผลสำเร็จ

### 1) คนพัฒนา

- แก่นนำหลัก ประเมินจากทักษะและความสามารถในด้านนั้นๆ ในภาพรวม ประกอบกับดูพัฒนาการที่เกิดขึ้นจากโครงการประกอบ ซึ่งบางพื้นที่แก่นนำหลักมี "ต้นทุน" ความสามารถสูง จะพัฒนาได้เร็ว และเห็นพัฒนาการที่ชัดเจน ค่ะแน่นอนสูง
- เกิดแก่นนำรุ่นใหม่ ประเมินจากแก่นนำใหม่ที่เข้ามามีบทบาท และหน้าที่รับผิดชอบในการทำงานร่วมกับแก่นนำที่ชัดเจน (มีความมุ่งมั่นตั้งใจ)
- เกิดกลุ่มเยาวชน ประเมินจากการมีกิจกรรมตัวของกลุ่มเยาวชน และการเข้ามาร่วมทำงานกับทีมแก่นนำอย่างต่อเนื่อง เกิดแก่นนำรุ่นใหม่

2) เกิดกลไก หากพื้นที่ที่มีกลไกเดิม กลไกต้องมีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น หรือพิจารณาจากการเกิดกลไกใหม่และความสามารถในการบริหารจัดการของกลไกใหม่นั้น

3) ปัญหาคลี่คลาย ประเมินจากโจทย์ปัญหาของโครงการที่ตั้งเป้าหมายไว้ ซึ่งบางพื้นที่เริ่มดำเนินการล่าช้ากว่ากำหนด จึงยังไม่เห็นผลในส่วนนี้ชัดเจน

# สรุปผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการของชุมชน 11 พื้นที่

## 1. การพัฒนาคน

- พบแกนนำชุมชนแถวหนึ่ง จำนวน **15 คน** จาก 68 คน สามารถพัฒนาทักษะในการสร้างการมีส่วนร่วม และทำหน้าที่เป็น “พี่เลี้ยง” ให้กับแกนนำ “แถวสอง” และ “กลุ่มเยาวชน” ได้ดีขึ้น
- เกิดแกนนำชุมชนรุ่นใหม่ ใน **11 พื้นที่** จำนวน **20 คน** จาก 115 คน
- แกนนำชุมชนแถวหนึ่งและแถวสอง มีทักษะการจดบันทึก/การนำเสนอข้อมูล/การผลิตสื่อประกอบการนำเสนอดีขึ้น
- เกิดกลุ่มเยาวชนที่เข้ามาทำงานร่วมกับผู้ใหญ่ **4 ชุมชน** คือ 1) บ้านหลอมปิ่น 2) บางกล้วยนอก 3) คลองชีล้อม 4) ขอนคลาน

## 2. การสร้างกลไก

- เกิดการบูรณาการงบประมาณของหน่วยงานภายนอก (สสส./SCBF/จังหวัด) เข้ามาสนับสนุนโครงการชุมชน **2 พื้นที่**
  - 1) ชุมชนบ้านหลอมปิ่น 2) ชุมชนขอนแก่น จ.สตูล
- เกิดการเชื่อมโยง “ทุนภายใน/ภายนอก” เข้ามาสนับสนุนความร่วมมือ และสนับสนุนชุมชน **3 พื้นที่**
  - 1) ชุมชนเกาะสุกร จ.ตรัง (SCBF/พอช./สกว.ฝ่ายท้องถิ่น/อบต.ศูนย์วิจัยพันธุ์ข้าว / สนง.พัฒนาที่ดินจังหวัด)
  - 2) ชุมชนบ้านกำพวน ( SCBF/ พมจ.ระนอง )
  - 3) ชุมชนบ้านบางกล้วยนอก (SCBF/อบต./กองทุนฟื้นฟูฯ)

## 3. ปัญหาชุมชนได้รับการคลี่คลาย

- ปัญหาได้รับการคลี่คลาย (ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแต่ละชุมชน)

(รายละเอียดในเอกสารแนบ 4)

# ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการชุมชน 11 พื้นที่

พื้นที่ชุมชนเป้าหมาย	โครงการ	คนพัฒนา (เก่งขึ้น)	เกิดแกนนำรุ่นใหม่ / กลุ่มเยาวชน	เกิดกลไกใหม่/ปรับปรุงให้ดีขึ้น	ปัญหาชุมชนคลี่คลาย (ผลจากโครงการ)	ภาคีร่วมสนับสนุน
<b>จ.ระนอง</b>						
บ้านกำพวน ต.นาตา อ.สุขสำราญ จ.ระนอง	แนวทางการพัฒนา สวัสดิการชุมชน “กองทุนวันละบาท” เพื่อ เด็กกำพร้าและเด็ก ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน	•แกนนำหลัก 5 คน -มีทักษะในการจัดทำ ทะเบียนประวัติเด็กกำพร้า และจัดระบบการบริหาร จัดการกองทุนอย่างเป็น ระบบมากขึ้น -เรียนรู้ และมีทักษะในการ จัดทำสื่อดีขึ้น	•ผู้ได้รับประโยชน์ร่วม เป็นคณะทำงานใหม่ 8 คน •เกิดอาสาสมัครผู้ดูแล จากครอบครัวผู้เคย ได้รับทุน เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการกองทุน 5 คน	•มีการพัฒนาระบบการ จัดเก็บทะเบียนประวัติ เด็กกำพร้าและการ บริหารจัดการ “กองทุน” อย่างเป็น ระบบมากขึ้น	•จำนวนสมาชิกใหม่ เพิ่มขึ้น 38 คน รวม เป็น 190 คน •ระดมเงินทุนได้เพิ่ม : ดูแลเด็กกำพร้าเพิ่ม จากเดิม 14 คน รวม เป็น 65 คน	•เทศบาล : สนับสนุน งบประมาณ •ผู้นำศาสนา : ช่วย ขยายผลสู่เครือข่าย มีสยิด 6 แห่งในตำบล • พมจ.ระนอง:กองทุน สวัสดิการชุมชน
บ้านบางกล้วย นอก ต.นาตา อ.สุขสำราญ จ.ระนอง	กระบวนการผลิตน้ำปลา โดยใช้ข้อมูลความรู้เป็น ฐานเพื่อสร้างอาชีพ ทางเลือกของชุมชน	•แกนนำหลัก 4 คน •มีทักษะในการเป็นที่เสี่ยง ให้กับแกนนำแถวสอง	•คณะทำงานใหม่ - กลุ่มแม่บ้าน 9 คน -กลุ่มผู้สูงอายุ 3 คน •เกิดการรวมกลุ่มเยาวชน 10 คน	•เกิดการทำงาน ร่วมงานของคน 3 วัย สมาชิกกลุ่มเพิ่ม จาก 16 คน เป็น 30 คน	• เกิดการปรับปรุง ระบบการจัดการผลิต และการจัดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์กลุ่ม (แยกผลิต จำหน่าย รวม เน้นตลาด ชุมชน)	•อบต.นาตา: อบรม อาชีพให้กับสมาชิก •กองทุนฟื้นฟูเกษตรกร จ.ระนอง : กองทุน หมุนเวียนสร้างอาชีพ
บ้านทะเลนอก ต.นาตา อ.สุขสำราญ จ.ระนอง	การผลิตก๊าซชีวภาพจาก ขยะอินทรีย์ในชุมชนบ้าน ทะเลนอกเพื่อนำไปสู่ การจัดการพลังงาน ทางเลือกของชุมชนใน อนาคต	•แกนนำหลัก 5 คน -มีความเข้าใจในหลักคิด ชุมชนบริหารจัดการตัวเอง มากขึ้น	•สมาชิกกลุ่มท่องเที่ยว ชุมชน ร่วมเป็น คณะทำงานใหม่ 4 คน		•การจัดเก็บข้อมูลสัตว์ เลี้ยง +ปริมาณมูล สัตว์ พบว่า มีการ ทดลองทำบ่อแก๊ส ชีวภาพ 2 บ่อ อยู่ ระหว่างติดตามผล	•พลังงานจังหวัด: ความรู้ด้านเทคนิค
<b>จ.สตูล</b>						
บ้านหลอมปิ่น ต.ละงู อ.ละงู จ.สตูล	การจัดการพื้นที่อ่าวทุ่ง น้ยสุแหล่งเรียนรู้เชิง นิเวศน์	แกนนำหลัก 6 คน •ได้เรียนรู้ว่า ภายในทีม “รู้ ข้อมูล” ไม่เท่ากัน •เรียนรู้/เห็น “ความสำคัญ” •มีทักษะในการนำเสนอ และผลิตสื่อประกอบการ นำเสนอได้ดีขึ้น •มีทักษะในการเป็นที่เสี่ยง ให้กับแกนนำแถวสอง	•แกนนำใหม่ 30 คน จัดตั้งเป็นคณะกรรมการ พัฒนา “อ่าวทุ่งน้ย” (รับสมัครจากแกนนำกลุ่ม ต่างๆในชุมชน) •เกิดการรวมกลุ่มเยาวชน 15 คน ชื่อ “กลุ่มต้น กล้า” มีแกนนำหลัก 4 คน	•มีการจัดการ งบประมาณโครงการ โดย บุรณา การงบประมาณ- แผนงาน จากหลาย องค์กร •เกิดกลไกใหม่การร่วม จัดการอ่าวทุ่งน้ยโดย มีการปรับระเบียบ ชุมชน และแบ่งบาท รับผิดชอบที่ชัดเจน	• ปัญหาขยะ การมั่ว สุ่ม และยาเสพติด ในพื้นที่อ่าวทุ่งน้ย ลดลง	• สสส. : ชุมชนนำอยู่ • อบจ.สนับสนุนงบ กิจกรรมปลูกป่า • สถานีพัฒนา ทรัพยากรป่าชายเลน 36:แปลงเพาะชำกล้า ไม้ • ศูนย์อนุรักษ์ ทรัพยากร : อุปรกรณ์ ศูนย์การเรียนรู้ • อบต.ละงู :งบจัดการ ขยะ

# ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการชุมชน 11 พื้นที่

พื้นที่ชุมชนเป้าหมาย	โครงการ	คนพัฒนา (เก่งขึ้น)	เกิดแกนนำรุ่นใหม่ / กลุ่มเยาวชน	เกิดกลไกใหม่/ปรับปรุงให้ดีขึ้น	ปัญหาชุมชนคลี่คลาย (ผลจากโครงการ)	ภาคีร่วมสนับสนุน
<b>จ.สตูล</b>						
<b>บ้านปอเจ็ดลูก</b> <b>ด.ปากน้ำ</b> <b>อ.ละงู จ.สตูล</b>	การศึกษาและพัฒนาวิธีปลูกพืชปลอดสารพิษสู่การจัดการท่องเที่ยวเชิงเกษตร	แกนนำกลุ่มสตรีหลัก 5 คน •เก็บข้อมูล และวิเคราะห์เพื่อวางแผนการทำงานได้ •สรุปบทเรียนกิจกรรมเพื่อเคลื่อนงานต่อได้ •มีทักษะในการนำเสนอดีขึ้น	•สมาชิกกลุ่มสตรีเข้าร่วมเป็นคณะทำงานใหม่ 10 คน •กลุ่มเยาวชนรักษ์ทะเลร่วมทำกิจกรรมเพื่อเรียนรู้กับกลุ่มสตรี	•“กลุ่มปลูกผัก” เป็นกลไกขับเคลื่อนชุมชนกลุ่มใหม่ ทำงานร่วมกับกลไกขับเคลื่อนชุมชนหลักคือ - กลุ่มท่องเที่ยวชุมชน - ทีมปกครองหมู่บ้าน	•ต้นทุนการผลิตผักลดลง •เก็บผลผลิตได้นานขึ้น (จาก 1 เดือนเป็น 2 เดือน) •สภาพดินได้รับการฟื้นฟูดีขึ้น	•อบต.ปากน้ำ ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมเรียนรู้ •รพ.สต. : ให้ความรู้เรื่องการตรวจคุณภาพผัก/ตรวจสอบสารพิษตกค้าง •ททท.จังหวัด : นำเยาวชน 10 ชุมชนเรียนรู้การปลูกผักปลอดสาร
<b>ด.ชอนคลาน</b> <b>อ.ทุ่งหว้า</b> <b>จ.สตูล</b>	การจัดการพื้นที่ทางทะเลโดยมีส่วนร่วมของชุมชนชอนคลาน	<b>แกนนำหลัก 14 คน</b> •มีทักษะในการออกแบบกิจกรรมค่ายเยาวชน และเป็น “พี่เลี้ยง” พาเยาวชนเรียนรู้ได้	•เกิดเยาวชนอาสา 7 คน	•เกิดการทดลองดำเนินการบริหารจัดการสถานองค์กรชุมชน ให้ทำหน้าที่เป็น “กลไกกลาง” ขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาของตำบลและมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้นและมีบทบาทความรับผิดชอบที่ชัดเจนขึ้น	•ชุมชนมีฐานข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากร เช่น พื้นที่ประกอบอาชีพ แหล่งสัตว์น้ำ •สภาฯ นำข้อมูลที่ได้ไปวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลอย่างเป็นระบบในอนาคต	• SCBF: การจัดการพื้นที่ทางทะเล โดยสภาองค์กรชุมชน • สสส. : ชุมชนนำอยู่ • พอช. : โครงการที่อยู่อาศัยสวัสดิการ การเตรียมรับมือภัยพิบัติ / การพัฒนาศักยภาพแกนนำ • อบต. : หนุนการออกกฎระเบียบการใช้ทรัพยากรฯ
<b>บ้านนุโบย</b> <b>ด.แหลมสน</b> <b>อ.ละงู จ.สตูล</b>	การทำธนาคารปูม้าสู่แนวทางการจัดการทรัพยากรปูม้า	<b>แกนนำกลุ่มสตรี 3 คน</b> •เรียนรู้การเขียนแผนงานโครงการ •เรียนรู้การเก็บข้อมูล •ผลิตสื่อ ประกอบการนำเสนอผลงานโครงการได้ดีขึ้น	•สมาชิกกลุ่มสตรีเข้าร่วมเป็นคณะทำงานใหม่ แกนนำใหม่ 7 คน •เกิดเยาวชนอาสา 12 คน	•กลุ่มสตรีบ้านนุโบยสามารถเชื่อมร้อยกลุ่มคนในชุมชน ให้มาร่วมขับเคลื่อนการทำธนาคารปูม้า และการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรได้ - กลุ่ม ชรบ. - กลุ่ม อสม. - กรรมการมีสยิด - กลุ่มผู้มีอาชีพปูม้า - กลุ่มเยาวชน	•มีฐานข้อมูลผู้ประกอบการอาชีพปูม้า (จำนวนคน แหล่งอาศัยของปู รายได้) •นำข้อมูลไปดำเนินการจัดทำธนาคารปูม้า และการกำหนดเขตอนุรักษ์ร่วมกับชุมชน	• โรงเรียน : ให้เยาวชนมาร่วมเป็นทีมเรียนรู้ และเก็บข้อมูลในโครงการ

# ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการชุมชน 11 พื้นที่

พื้นที่ชุมชนเป้าหมาย	โครงการ	คนพัฒนา (เก่งขึ้น)	เกิดแกนนำรุ่นใหม่ / กลุ่มเยาวชน	เกิดกลไกใหม่/ปรับปรุงให้ดีขึ้น	ปัญหาชุมชนคลี่คลาย (ผลจากโครงการ)	ภาคีร่วมสนับสนุน
<b>จ.ตรัง</b>						
<b>ต.เกาะสุกร อ.ปะเหลียน จ.ตรัง</b>	ชุมชนจัดการตนเองเพื่อความมั่นคงด้านอาหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>แกนนำหลัก 5 คน (กลุ่มบัณฑิตคืนถิ่น และ ทีมวิจัยชาวบ้าน)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>แกนนำชาวนา 10 คน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เกิด “กองทุนชาวนา”</li> <li>•เกิดกรรมการ 15 คน</li> <li>•สมาชิก 55 คน</li> <li>•มีเงินกองทุน 100,000 บาท</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•เกิดการรวมกลุ่มของชาวนา และมีการทดลองปฏิบัติการ 3 ด้าน</li> <li>➢การจัดการเมล็ดพันธุ์ข้าว (มะลิแดง)</li> <li>➢ทดลองทำนาอินทรีย์ 5 แปลง</li> <li>➢การผลิตปุ๋ยหมัก และน้ำหมักชีวภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•อบต. : สนับสนุนงบประมาณซื้อพันธุ์ข้าว</li> <li>•กรมวิชาการเกษตร : พันธุ์ข้าว / เมล็ดพันธุ์ปุ๋ยพืชสด</li> <li>•กรมพัฒนาที่ดิน: วิทยากรทำปุ๋ย</li> <li>•สกว. ฝ่ายท้องถิ่น: โครงการพัฒนาศักยภาพกองทุน</li> <li>•พอช: กองทุนเกษตรกร</li> <li>•สมาคมตาหลา: อาสาสมัครนานาชาติ</li> </ul>
<b>บ้านในทอน ต.สุโสะ อ.ปะเหลียน จ.ตรัง</b>	การจัดการทรัพยากรป่าชายเลนบนวิถีชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แกนนำหลัก 5 คน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>แกนนำสตรีร่วมเป็นคณะทำงานใหม่ 10 คน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•แกนนำชุมชนซึ่งขัดแย้งเรื่องการเมืองในท้องถิ่น กลับมารวมตัวกันทำโครงการร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•เกิดกิจกรรมทดลองเลี้ยงปูตา และทดลองเพาะเลี้ยง สาหร่ายขนนกในกระชัง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•สนง.ป่าชายเลนที่ 3 : พื้นที่แปลงทดลองเพาะเลี้ยงปูตา</li> <li>•ประมงจังหวัด: พันธุ์ปู</li> <li>•สนง.ป่าชายเลน: ต้นกล้าโกงกาง</li> <li>•อบต. : งบประมาณปรับปรุงพื้นที่และอื่นๆ</li> <li>•โรงเรียน : สนับสนุน ครู นักเรียน เข้าร่วมเรียนรู้</li> </ul>
<b>ตำบลคลองขี้ ล้อม อ.กันตัง จ.ตรัง</b>	การบริหารจัดการทรัพยากรป่าชายเลน และการสร้างจิตสำนึกรักษ์ทรัพยากรแก่คนรุ่นใหม่เพื่อให้เกิดความยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แกนนำหลัก 5 คน</li> <li>•เรียนรู้ว่า การจัดกิจกรรมให้เยาวชนเกิดการเรียนรู้ ต้องมีการออกแบบให้เหมาะสม/ต่อเนื่อง ทีมไม่มีความเชี่ยวชาญ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•แกนนำสภาเด็กเยาวชนร่วมเป็นคณะทำงานใหม่ 2 คน</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>•แกนนำสภาเด็กเยาวชน/นักเรียนมัธยมปีที่ 3 โรงเรียนบ้านหนองเสม็ดร่วมเป็นคณะทำงาน (เก็บข้อมูล จัดทำ GPS)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สนง.ป่าชายเลน : งบประมาณ จัดกิจกรรมค่ายเยาวชน</li> <li>• ครูโรงเรียนบ้านหนองเสม็ดให้ความร่วมมือในการดูแลนักเรียน ร่วมทำกิจกรรม และให้สถานที่ทำกิจกรรม</li> </ul>
<b>บ้านหาดยาว-เจ้า ใหม่ อ.กันตัง จ.ตรัง</b>	การพัฒนากระบวนการแปรรูปอาหารทะเลเพื่อเป็นอาชีพทางเลือกของกลุ่มสตรี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แกนนำหลัก 11 คน (ทีมใหม่ทั้งหมด)</li> <li>•มีทักษะในการนำเสนอดีขึ้น</li> <li>•มีการเรียนรู้เชิงกระบวนการมากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แกนนำสตรี 5 คน</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>•มีการปรับปรุงสูตรการแปรรูปผลิตภัณฑ์ให้มีรสชาติดีขึ้นและเก็บรักษาได้นานขึ้น</li> <li>•กลุ่มสตรี มีที่ทำการกลุ่มที่ใช้เป็นศูนย์เรียนรู้และจำหน่ายผลิตภัณฑ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•ม.เทคโนโลยีราชมงคลตรัง : ให้ความรู้การแปรรูป</li> </ul>

# ตัวอย่างความสำเร็จการดำเนินโครงการชุมชนลอมปิ่น อ.ทุ่งหว้า จ.สตูล



**1 คนพัฒนา**

- แกนนำหลัก
- แกนนำใหม่



**นายอารี ดิงหวัง ผู้ใหญ่บ้าน บ้านลอมปิ่น จ.สตูล**

เป็นผู้ใหญ่นักพัฒนา-นักเคลื่อนไหว เป็นแกนนำเครือข่ายประมงพื้นบ้าน มานานกว่า 20 ปี เป็นผู้นำที่มุ่งมั่น เสียสละทำงานด้านอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรในชุมชนอย่างต่อเนื่อง แต่มีจุดอ่อนเรื่องไม่สามารถสร้างทีมงานใหม่ๆ ได้ (ชอบคิด และชวนชาวบ้านทำ) จากการทำงานโครงการนี้ มีเงื่อนไขว่า ต้องสร้างแกนนำรุ่นใหม่ ต้องคำนึงถึงการส่งไม้ต่อ ทำให้รู้ว่า ที่ผ่านมามีตัวเขาเอง "นามากเกินไป" จึงปรับวิธีทำงาน โดยลดบทบาทการนำลง ให้บทบาทแกนนำคนอื่น ๆ ทำงานมากขึ้น รับฟังความคิดเห็นผู้อื่นมากขึ้น เรียนรู้บทบาทการเป็น "พี่เลี้ยง" ส่งผลให้แกนนำในทีมพัฒนาขึ้น และสามารถสร้างความร่วมมือจากแกนนำกลุ่มต่างๆ ในชุมชนได้มากขึ้น



**นายบ่าว สาหมีด แกนนำหลัก บ้านลอมปิ่น จ.สตูล**

เป็นแกนนำ ที่ทำงานร่วมกับผู้ใหญ่อารี มาโดยตลอด แต่เดิมเป็น "นักปฏิบัติการ" อย่างเดียว แต่ในโครงการฯ ถูกมอบหมายให้นำเสนอข้อมูลประวัติชุมชนในโครงการต่อองค์กรสนับสนุน จากที่นำเสนอครั้งแรกมือสั่น พูดตะกุกตะกัก และบางครั้งเครียดถึงกับเป็นไข้ ต่อมาได้รับมอบหมายให้เป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านประวัติศาสตร์ชุมชนกับเด็กและเยาวชนในชุมชน ปัจจุบันมีความมั่นใจสามารถนำเสนอได้ดีขึ้น อีกทั้งยังกล้าเสนอความคิดเห็นในการขับเคลื่อนงานกับทีมงานมากขึ้น



**นายสมชาย บัวตรี สมาชิก อบต. บ้านลอมปิ่น จ.สตูล**

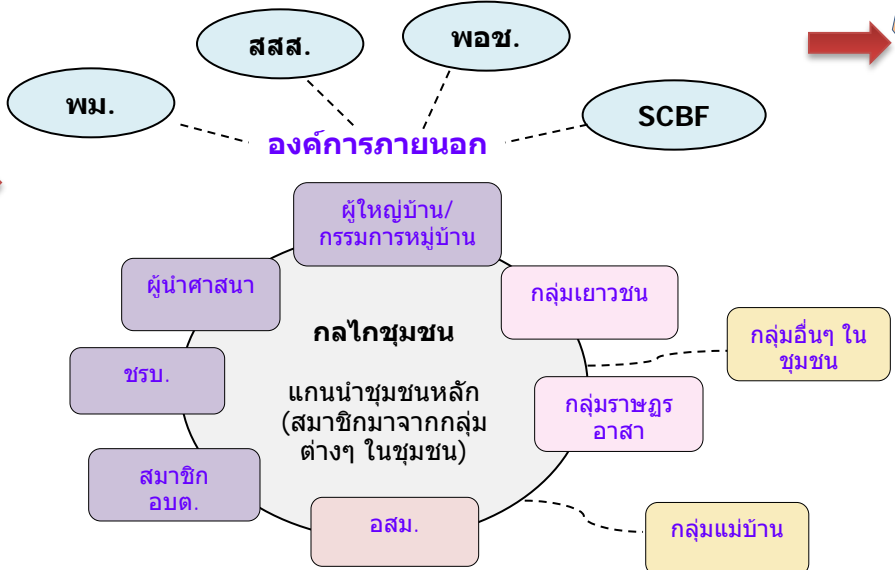
เป็นแกนนำรุ่นใหม่ ซึ่งเดิมทำงานร่วมกับผู้ใหญ่อารี ในกิจกรรมของชุมชนพัฒนาต่างๆ ของชุมชน ไม่เคยทำงานศึกษาข้อมูล หรือการทำงานในเชิงยุทธศาสตร์ การมาร่วมเป็นแกนนำหลักในโครงการ ทำให้เห็นถึงความสำคัญของข้อมูล ซึ่งได้รับแรงบันดาลใจจากกิจกรรมสำรวจข้อมูลรายได้ของชาวบ้านที่เข้ามาหากินในอ่าวต่งน้อย จึงเข้าร่วมทำงานที่เข้มแข็ง

**ทำอย่างไรให้ชาวบ้านช่วยกันดูแลรักษาอ่าวต่งน้อยเพื่อประโยชน์ชุมชน**

- อาชีพ อาหาร
- พื้นที่เรียนรู้ คนใน-คนนอก

**2 เกิดกลไกการจัดการอ่าวต่งน้อย**

- แกนนำ 6 คน
- คณะกรรมการจากกลุ่มต่างๆ 30 คน
- กลุ่มเยาวชน



**3 ปัญหาคลี่คลาย**

- มีการร่วมวางแผนการจัดการอ่าวฯ เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- มีการทบทวน ปรับปรุงระเบียบการใช้ประโยชน์จากอ่าวฯ
- เกิดกลุ่มเยาวชน "ต้นกล้า" ซึ่งเป็นเด็กนอกระบบ เข้ามาร่วมทำงานกับผู้ใหญ่
- ปัญหาขยะ และการมั่วสุม ยาเสพติดลดลง