



**อบต. โคกยาง**  
อ.ปราสาท จ.สุรินทร์

# สภาพโดยทั่วไป

โคกยาง ประกอบด้วย 18 หมู่บ้าน 3,586 ครัวเรือน ประชากร 14,095 คน  
ในจำนวนนี้เป็นเด็ก 1,730 คน

ในด้านรายได้ อยู่ในเกณฑ์ จน ถึงปานกลาง (ข้อมูลจนายก) เพราะฉะนั้น หลายครัวเรือน จึงออกไปทำงานต่างถิ่น อดต. ก็พยายามแก้ไขด้วยการสนับสนุนเงินกู้แบบปลอดดอกเบี้ย สำหรับการทำเกษตร

แต่จุดเด่นของตำบลนี้คือ **“การทอผ้าไหม”** มีลายเป็นของตัวเองคือลาย **“ราชวัตร”** แต่ส่วนใหญ่ก็จะทอกันในช่วงหลังฤดูทำนา และการทอผ้าไหม ยังก่อให้เกิดอีกอาชีพคือ การปลูกหม่อน



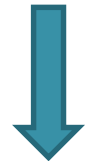
# สถานการณ์ด้านเด็ก-เยาวชน การแก้ไขปัญหา

## เหตุแห่งปัญหา

- สภาพสังคมกึ่งเมืองกึ่งชนบท
- พ่อ – แม่ไม่มีเวลาดูแลลูก
- พ่อ – แม่หย่าร้าง
- ค่านิยมของเด็ก

ดีกัน

ยาเสพติด



## แนวทางแก้ไข

"เด็กไม่ดีเพราะมีเหตุที่ไปทำให้เขาไม่ดี....

เมื่อพ่อ-แม่ ไม่มีเวลา อดต.ต้องเป็นที่พึ่ง

ต้องสนับสนุน ต้องให้โอกาส "ทั้งด้านการศึกษา และอาชีพ"

“ เด็กบ้านในเมืองไวต่อแสง เด็กบ้านนอกช้ำต่อแสงมาก  
ซึ่งอะไรที่มันมากไปก็ไม่ดี อะไรน้อยไปก็ไม่ดี ปัญหามันเกิดขึ้นทั้งสองด้าน”

1.ด้านอาชีพ  
สำหรับรองรับเด็กที่ก้าวพลาด  
งบประมาณ 200,000 บาท

2.ด้านการศึกษา  
เน้นด้านภาษา ตั้งแต่อนุบาล- ป. 6 ทาง อบต. จัดงบฯ  
ประมาณ 500,000 บาท เพื่อจ้างครูมาสอนภาษาให้กับ  
เด็กนักเรียน

## นโยบาย

ปรับปรุงศูนย์เด็กเล็ก 4 ศูนย์  
อนาคตเตรียมสร้างโรงเรียนอนุบาลของอบต.  
(เน้นด้านภาษาเป็นหลัก)

4.กิจกรรมด้านเด็กและเยาวชน (เน้น  
ด้านกีฬา) บูรณาการร่วมกลุ่มผู้ใหญ่  
ภายในชุมชน

3.พัฒนาบุคลากร

ส่งทีมที่ประกอบด้วย หัวหน้าสำนักงาน  
ปลัดฯ ,นักพัฒนาชุมชน  
และนักวิชาการเกษตรเข้ารับการอบรมใน  
หลักสูตร  
#นักถักทอชุมชน เพื่อพัฒนาทักษะการ  
ทำงาน



**ชื่อ นายนำ ระเมียดดี**  
**ตำแหน่ง นายก อบต.โคกยาง**  
**เป็นคนอำเภอเมืองสุรินทร์**

➤ **ประวัติการทำงาน**  
**ดำรงตำแหน่งวาระที่ 1 ตั้งแต่ 17 ต.ค. 56- ปัจจุบัน**

➤ **นโยบาย :** อีก 2-3 ปีต่อจากนี้มุ่งเน้นด้านการศึกษา และส่งเสริมอาชีพ เพราะเรื่องปากท้องเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่วนโครงสร้างพื้นฐานทำสมบูรณไป ประมาณ 70-80% แล้ว

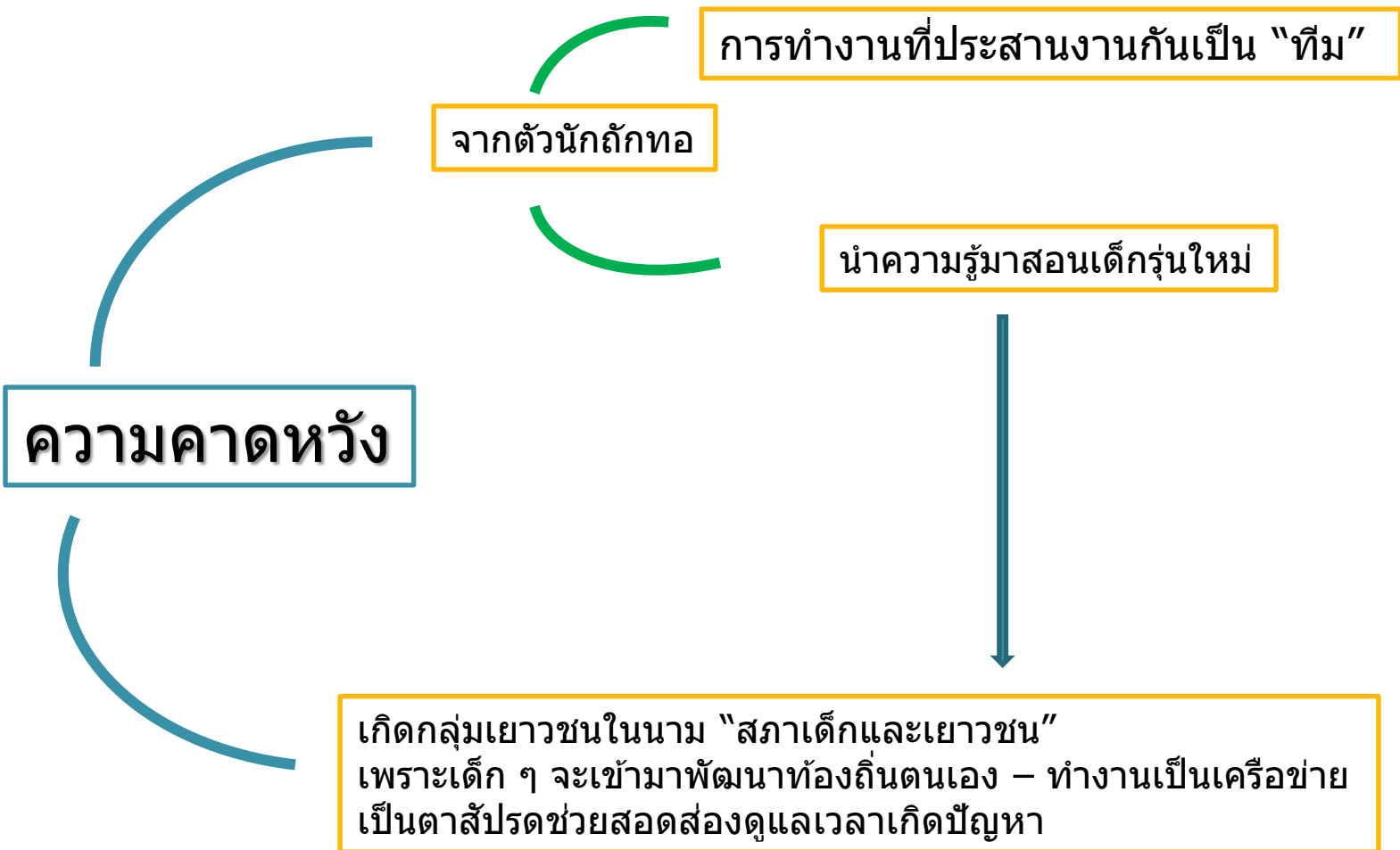
➤ **นโยบายด้านเด็ก :** มองว่าสำหรับเด็กการศึกษาเป็นเรื่องที่สำคัญที่สุด เพราะเด็กจะดี จะร้ายหรือก้าวร้าวอยู่ที่การศึกษาและการปลูกจิตสำนึกก่อนอายุ 12 ปี

“ การแก้ปัญหาชาวบ้าน ต้องเดินด้วยฐานข้อมูล ปัญหาที่ชาวบ้านประสบ หรือต้องลงหาข้อมูลกับชาวบ้าน ”

**ความคาดหวังต่อหลักสูตร:** ทำให้ไม่มองข้ามปัญหาต่างๆ ในชุมชนทำให้เด็กและเยาวชนมีที่พึ่ง มีโอกาส มีกิจกรรมทำและมีพื้นที่รวมตัวกัน มีชนชั้กลงไปในทางที่ดี สามารถเอาตัวรอดในสังคมได้

# ความคาดหวังต่อนักถักทอ

“อยากให้ทำงานประสพผลสำเร็จไม่มากก็น้อย...ก็ยิ่งดีกว่าไม่ทำอะไรเลย โดยเฉพาะงานเด็กและเยาวชน ถึงไม่ 100% ก็ต้องทำให้สุดความคาดหวัง เป็นที่พึงให้เด็กได้ สามารถเป็นจุดเด่นขององค์กรเรา พูดได้ว่า เด็กโคกยางได้รับการพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้น”



# กิจกรรมที่ผ่านมา

## "เด็ก และเยาวชน"

### ➤ กิจกรรมต่อเนื่อง

- อบต. ส่งเด็กและเยาวชนที่เสพยาเสพติดไปบำบัด ณ สถานที่ต่างๆ อาทิ ที่ค่ายทหาร นพค.54 ซึ่ง อบต.เห็นว่าที่ผ่านมากะบวนการส่งไปบำบัดนั้นไม่ค่อยได้ผล สุดท้ายเด็กก็กลับไปเสพยาอีก จึงมีนโยบายส่งเสริมอาชีพพร้อมด้วย ใช้งบฯ อบต. ปีละประมาณ 200,000 บาท
- กิจกรรมกีฬาประจำปี เน้นกลุ่มเป้าหมายทุกเพศทุกวัย ทุกภาคส่วนในตำบลเข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงการแข่งขันกีฬากับ อบต.ต่างตำบลเพื่อสร้างสัมพันธ์ไมตรีที่ดีต่อกัน (อบต.โคกยาง กับ อบต.ทมอ)

### ➤ กิจกรรมตามงานประเพณี

- อบต.มักจะเป็นเจ้าภาพในการจัดงานประเพณีต่างๆ ทุกปี อาทิ ประเพณีการลอยกระทง ประเพณีการบวชนาค ประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา ประเพณีไหว้บรรพบุรุษ วันพ่อ วันแม่ ฯลฯ ซึ่งทั้งผู้นำท้องถิ่น มีชาวบ้าน ครูอาจารย์ รวมถึงเด็กๆ ลูกหลานคนในชุมชน จะมาร่วมทุกปีแบบมีส่วนร่วมจัดกิจกรรมด้วยกัน และได้มีพื้นที่ในการทำงานร่วมกับผู้ใหญ่ในชุมชน

### ➤ กิจกรรมเด่น

- กิจกรรม อสม.จิ๋ว ทำงานร่วมกับ อสม. (ใช้งบฯ ของ สป.สช.)
- กิจกรรมการเต้นแอโรบิกของนักเรียนในพื้นที่ โดยโรงเรียนเป็นผู้ส่งประกวด ชนะเลิศในระดับจังหวัด



# โรงเรียน/ศูนย์เด็กเล็กในพื้นที่

## ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 4 แห่ง

1. ศพด.บ้านดัดสันตุจ
2. ศพด.บ้านละสม
3. ศพด.บ้านโคกทม
4. ศพด.บ้านกะดาด

## โรงเรียน 8 แห่ง

1. โรงเรียนบ้านโคลด ระดับ อนุบาล-ประถมฯ (จำนวนประมาณ 60 คน)
2. โรงเรียนบ้านจรุกแขวะ ระดับ อนุบาล-ประถมฯ (จำนวนประมาณ 80 คน)
3. โรงเรียนบ้านจบก ระดับ อนุบาล -ประถมฯ (จำนวนประมาณ 100 คน)
4. โรงเรียนสวายซอ ระดับอนุบาล-ประถม (จำนวนประมาณ 200 คน)
5. โรงเรียนบ้านกระดาศระดับ อนุบาล-ม.ต้น (จำนวนประมาณ 300 คน)
6. โรงเรียนอมรินทราวารี ระดับ อนุบาล-ม.ต้น (จำนวนประมาณ 400 คน)
7. โรงเรียนบ้านโคกทม ระดับ อนุบาล-ม.ต้น (จำนวนประมาณ 300 คน)
8. โรงเรียนโคกยางวิทยา ระดับมัธยมฯ (จำนวนประมาณ 500 คน)

# ภาคีความร่วมมือการทำงานด้านเด็ก/เยาวชน

## ภาคีภายใน (1/1)

ชื่อภาคี / องค์กร	บทบาท	หมายเหตุ โครงการ/กิจกรรมที่ทำ ร่วมกับ อบต.
ตำรวจ	ประสานงาน ให้ข้อมูลรายชื่อเด็กกลุ่มเสี่ยง	ด้านการป้องกัน ปราบปราม ยาเสพติด
รพ.สต.	เอาเด็กมาทำกิจกรรมด้านสุขภาพ	โครงการ สป.สช โครงการ อสม จี <sup>+</sup>
อสม.	ดูแลผู้สูงอายุ ร่วมคัดเลือกเด็กมาทำกิจกรรมกับ รพ.สต	โครงการ อสม จี <sup>+</sup>
โรงเรียน	ให้ความร่วมมือส่งนักเรียนเข้าร่วม ได้รับเงินสนับสนุนจาก อบต. ในการจัดกิจกรรม (ไม่เกิน 5% จากการจัดเก็บ รายได้) มีความสัมพันธ์เหมือนพี่น้องกัน	งานประเพณี กิจกรรมการ ประกวดต่างๆ ที่โรงเรียน ของบฯจากอบต
กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ หน่วยงานต่างๆ ใน ตำบล	ร่วมงานประเพณี ลอยกระทง บวชนาค แห่เทียนเข้าพรรษา ประเพณีไหว้ บรรพบุรุษที่ อบต. เป็นเจ้าภาพทุกปี	กิจกรรมวันพ่อ วันแม่ (อบต. อื่น ๆ มาร่วมกิจกรรมกับทาง อบต. โคกยาง)

# ภาคีความร่วมมือการทำงานด้านเด็ก/เยาวชน

## ภาคีภายนอก (1/2)

ชื่อภาคี / องค์กร	บทบาท	หมายเหตุ โครงการ/กิจกรรมที่ทำ ร่วมกับ อบต.
มูลนิธิขวัญชุมชน	จัดกิจกรรมกับเด็กและครอบครัว กลไกการประสานงาน	
พมจ	งบประมาณประมาณ <b>10,000</b> บาทต่อกิจกรรม	
อบต.ข้างเคียง	คุยเรื่องภาษีการจัดเก็บรายได้ ปัญหายาเสพติด ปัญหาเยาวชน หมู่บ้านต่อหมู่บ้าน ตำบลต่อตำบลในลักษณะการแลกเปลี่ยนข้อมูลกัน	การแข่งขันกีฬาสาม สัมพันธ์/

# 3 นักถักทอชุมชน



**เป้าหมาย : เกิดกลุ่มเด็กที่สามารถเป็นหูเป็นตา และพัฒนากันเองได้ โดยมี อบต. และผู้ใหญ่ให้การสนับสนุน**

# นักถักทอชุมชน (1/3)

**“เมศ” นายประเมธ เพราะคำ**  
**ตำแหน่ง : หัวหน้าสำนักงานปลัด (เป็นคนในพื้นที่)**

รับผิดชอบงานนโยบายและแผน

➤ **ประวัติการศึกษา**

ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์

ปริญญาตรี นิติศาสตร์

ปริญญาโท รัฐศาสตร์

➤ **ประวัติ-ทักษะการทำงาน**

เดิมทำตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ รับผิดชอบงานเยอะแต่ไม่ค่อยมีประสิทธิภาพ เพราะคนน้อย แต่งานเยอะ ประสบการณ์การทำงานชุมชนค่อนข้างสูง

➤ **การทำงานด้านเด็ก เยาวชน**

ดูแลเรื่องกิจกรรม เสนองบฯ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารในการพัฒนาเด็กและเยาวชน

➤ **ความคาดหวังจากหลักสูตร**

- ให้เด็กเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน มีการพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็ง
- เต็มเต็มสภาพปัญหาในการทำงานของทีมงานเพื่อแก้ปัญหาให้ถูกจุด
- นำตัวอย่างความสำเร็จมาปรับใช้ในการทำงาน
- พัฒนาอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนให้มีกรอบความรับผิดชอบที่ชัดเจน

“ สิ่งที่ต้องการพัฒนาต่อคือ  
วิธีการใหม่ ๆ ในการ  
ทำงาน เพราะ ทำงานเยอะ  
แต่พัฒนาไม่ถูกจุด”

เจตนาของเราที่เป็นคนในพื้นที่จึงอยากให้คนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง เพราะถือว่าเป็นเจตนารมณ์หลักขององค์กรในท้องถิ่นอยู่แล้ว

# นักถักทอชุมชน (2/3)

**นางลักษณ พรหมพันธ์ ชื่อเล่น เล็ก**

**ตำแหน่ง : นักพัฒนาชุมชน (เป็นคนจังหวัดสุรินทร์)**

**บทบาทในตำแหน่งนักพัฒนาฯ เกี่ยวกับสวัสดิการ แจกเบี้ยและกิจกรรมส่งเสริมอาชีพเด็ก สตรีและผู้ด้อยโอกาส**

## ➤ ประวัติการศึกษา

จบมหาวิทยาลัยรามคำแหง เอกภาษาอังกฤษ

## ➤ ประวัติ-ทักษะการทำงาน

- ทำงานเอกชน 4-5 ปี
- กลับบ้านมาทำอาชีพขายของ (ลูกชิ้น ส้มตำ)
- บัณฑิตอาสา ทำงานกับชุมชนมา 4 ปี
- ปี 2552 สอบราชการ (เพราะที่บ้านเป็นราชการหมด) ได้ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

## ➤ การทำงานด้านเด็ก เยาวชน

- ได้สัมผัสโดยตรงต้อนรับตำแหน่งนักพัฒนาฯ ตั้งสภาเด็กและเยาวชนปี 52
- ดูแลการจัดกิจกรรมของสภาเด็ก

## ➤ ความคาดหวังจากหลักสูตร

ชุมชนร่วมขับเคลื่อนงานไปกับ อบต.ได้ (มีส่วนร่วม)  
คนทำงานมีความมั่นใจมากขึ้น  
มีงบประมาณสนับสนุนในการทำงาน



“ที่ผ่านมากิจกรรมเด็กและเยาวชนส่วนมากจะของบฯ จากภายนอกได้ง่ายกว่าของเรา (อบต.) เพราะเราเองไม่ได้ตั้งบฯเฉพาะเด็กไว้”

# นักถักทอชุมชน (3/3)



**จิรัฏฐติกาล อยู่แล้ว (แหม่ม)**

**ตำแหน่ง :นักวิชาการเกษตร**

**บทบาทหน้าที่** ดูแลเกี่ยวกับด้านการเกษตรในตำบล พีช สัตว์ ประมง (ช่วยสำนักงานเกษตรขึ้นทะเบียน เก็บข้อมูลด้วย) แก้ปัญหาด้านการเกษตรให้กับผู้ที่มาติดต่อที่ อบต.

## ➤ ประวัติการศึกษา

จบปริญญาตรีด้านการเกษตรโดยตรง และกำลังต่อปริญญาโทด้านการเกษตร ที่ราช มงคลสุรินทร์

## ➤ ประวัติ-ทักษะการทำงาน

- 2549 บรรจุเป็นนักวิชาการเกษตร แต่ทำงานทุกตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักพัฒนา นักการศึกษา ผช.นักวิเคราะห์ แล้วแต่จะให้ทำอะไร
- 2552-ปัจจุบัน บรรจุเป็นนักวิชาการเกษตรที่ อบต.โคกยาง

## ➤ การทำงานด้านเด็ก เยาวชน

ไม่ได้ทำโดยตรงแต่เคยทำตอนสมัยเรียน เคยทำที่อบต.เก่า ดูแลกลุ่มเด็กที่จะมาร่วมกิจกรรมจากโรงเรียนต่าง ๆ เช่น พาออกค่ายอาสา ออกตามหมู่บ้าน ต่างจังหวัด พาเข้าอบรม

## ➤ ความรู้สึกต่อหลักสูตร

ที่ผ่านมามีติดภารกิจจึงไม่ค่อยได้เข้าร่วม ก่อนหน้านั้นมองว่าเป็นโครงการที่ไม่ตรงกับสายงานเรา แต่พอได้เล่นกิจกรรม เข้ากลุ่ม ได้เปิดใจ ก็พบว่าสามารถนำมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน ทั้งเรื่องงานและเรื่องตัวเองได้ (ต่อไปจะพยายามไม่ให้พลาดโอกาส การเข้าร่วมอบรม)

“ฝันในงานพัฒนา อยากให้

ชาวบ้านสามารถทำนาลดต้นทุน และได้ผลผลิตที่สูงขึ้น ได้ราคาดี มีรายได้จุนเจือครอบครัวโดยใช่ ทุนน้อยลง และมีเงินเหลือเก็บ

มากขึ้น”